**Направление соискателя на прохождение предварительного медосмотра**

 Имеет ли право работодатель направить соискателя на предварительный медосмотр в первый день или кандидат должен пройти медосмотр до оформления трудового договора? Кроме того, является ли нарушением, если в ЛНА организации прописано, что первый день по трудовому договору является днем прохождения предварительного медицинского осмотра и работник не допускается к исполнению обязанностей без медицинского заключения?

 Роструд в своем ответе полагает, что соискатель должен пройти предварительный медицинский осмотр до заключения трудового договора, а формулировка, включенная в ЛНА организации, о недопуске работника к исполнению обязанностей без медицинского заключения является нарушением.

 Ведомство также указывает, что согласно ч.1 ст.220 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

 Также в Роструде подчеркнули, что работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование, в соответствии с нормой, изложенной в абз.4 ч.1 ст.76 ТК РФ.

 Источник:

 <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/195884>