## Виды и размер наказания за непроведение спецоценки условий труда и нарушение порядка ее проведения

| Вид наказания | В отношении кого применяется | Размер наказания (срок ограничения) | Норма |
| --- | --- | --- | --- |
| Предупреждение[\*](https://vip.1otruda.ru/#/document/117/27395/sel17/) | Организация (юридическое лицо) | – | [Часть 2](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00RV02P0/) статьи 5.27.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо организации |
| Индивидуальный предприниматель |
| Штраф | Организация (юридическое лицо) | От 60 000 до 80 000 руб. | [Часть 2](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00RV02P0/) статьи 5.27.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо организации | От 5000 до 10 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель |
| Штраф при повторном нарушении | Организация (юридическое лицо) | От 100 000 до 200 000 руб. | [Часть 5](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M962MK/) статьи 5.27.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо организации | От 30 000 до 40 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель |
| Приостановление деятельности при повторном нарушении[\*\*](https://vip.1otruda.ru/#/document/117/27395/sel18/) | Организация (юридическое лицо) | До 90 суток | [Часть 5](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M962MK/) статьи 5.27.1 КоАП РФ |
| Индивидуальный предприниматель |
| Дисквалификация при повторном нарушении | Должностное лицо организации | От одного года до трех лет | [Часть 5](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M962MK/) ст. 5.27.1 КоАП РФ |

\* Этот вид ответственности применяется, в частности, если [административное правонарушение совершено впервые](https://vip.1otruda.ru/#/document/184/6669/) и при этом не причинен вред или отсутствует угроза его причинения жизни и здоровью людей ([ч. 2 ст. 3.4 КоАП РФ](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M9C2NA/)).

\*\* Этот вид ответственности применяется, в частности, если существует угроза жизни и здоровью людей ([абз. 1 ч. 1 ст. 3.12 КоАП РФ](https://vip.1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MFA2O3/)).