Приложение №2

к приказу

от 16.10.2023 № 10

                                     «О реализации целевой модели

наставничества обучающихся для муниципальных

организаций Кировского муниципального района,

осуществляющих образовательную деятельность

по общеобразовательным, дополнительным

общеобразовательным программам»

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации  целевой модели наставничества обучающихся для муниципальных общеобразовательных организаций Кировского муниципального района, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам,**

**на 2023-2024 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  Направления  |                    Наименование мероприятия  |  Срок исполнения |       Ожидаемый результат |         Ответственный |
| Организационно-деятельностное сопровождение развития наставничества в образовательных организациях го Кировского муниципального района |     Осуществление более детального анализа вовлечения учителей в систему профессионального развития на уровне ОО и на муниципальном уровне в части освоения дополнительных профессиональных программ по индивидуальным маршрутам, разработанным на основе диагностики профессиональных дефицитов, привлечение молодых специалистов в программы наставничества |     до 28.10.2023 | 100 % заместителей руководителей общеобразовательных организаций, методистов, кураторов ЦМН разработают планы научно-методического сопровождения учителя на 2023-24 учебный год. | Супрун О.А., заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО  |
| Обеспечение систематического участия педагогов в диагностике профессиональных дефицитов учителей, а так же своевременного освоения индивидуальных маршрутов совершенствования профессионального мастерства  педагогов, разработанного на основе диагностики профессиональных  дефицитов. |  постоянно |  Все образовательные организации разработают индивидуальные маршруты учителей на основе диагностики их профессиональных дефицитов | Супрун О.А., методисты, кураторы по наставничеству ОО.заместители по УВР |
| Разработка и реализация «дорожной карты» по реализации системы мероприятий по реализации муниципальной системы наставничества | до 28.10.2023 | Дорожная карта, направленная на развитие системы наставничества   на 2023/2024 учебный год.  | Григорьева Н.А., Супрун О.А.. |
| Формирование банка наставляемых и наставников | до 28.10.2023 | Будет сформирован банк наставников и наставляемых в каждом ОО | Супрун О.А.,кураторы по наставничеству ОО |
| Составление ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) в плане работы наставников. Результативность деятельности педагогов.  | до 06.11.2023 | Дорожная карта по реализации системы наставничества в  | Супрун О.А., заместители по УВР, кураторы по наставничеству ОО |
|  Создать условия для участия наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях муниципального и регионального уровней | сентябрь- октябрь 2023 | увеличится доля наставников и наставляемых в конкурсных мероприятиях  | Григорьева Н.А., Супрун О.А., Коляда В.В. |
|  Систематизировать  работу с молодыми педагогами | до 18.10.2023г |  Активизируется работа  | Супрун О.А., Ковальчук О.В. |
| Научно-методическое и правовое регулирование внедрения ЦПН  | Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для   реализации муниципальной системы наставничества педагогических работников образовательных учреждений       | октябрь |  приказы, положения, дорожные карты, программы | Григорьева Н.А., Супрун О.А., |
|   Разработка порядка проведения  муниципального этапа    конкурса наставнических практик «Формула успеха» | до 30.11.2023 | Разработан порядок проведения    муниципального этапа регионального конкурса наставнических практик «Формула успеха» | Григорьева Н.А., Супрун О.А., Кураторы ЦМН в ОО, заместители руководителей ОО |
|
|  Сопровождение и реализация программы наставничества педагогических работников образовательных организаций   |    Обеспечение изучения методическими объединениями педагогов (в том числе педагогов, выполняющих функции наставничества) ОО лучших педагогических практик  |  до 15.10.2023г | В рамках антикризисной программы  разработать программу горизонтального обучения.  |  Григорьева Н.А., Супрун О.А.,Руководители ГМО, заместители руководителей, кураторы ОО |
|   Семинар для кураторов и наставников ЦМН школ, детских садов и учреждений дополнительного образования «Система наставничества как вектор профессионального развития педагога как методиста»ЦМН для обсуждения и принятия решений на новый учебный год. | 26.08. 2023 |  кураторов ЦМН примут участие в обсуждении проблем обеспечения профессионального развития педагога | Супрун О.А.,   кураторы по наставничеству ОО |
|
|
| Оказание методического сопровождения участника конкурса молодых педагогов «Дебют» | октябрь-ноябрь | Конкурсанты  Регионального конкурса «Дебют» |  Супрун О.А., МБОУ «СОШ кп. Горные Ключи» |
| Организация и проведение для молодых специалистов «Час с психологом. Круг доверия» | 28.11.23г | Участники узнают эффективную форму проведения родительского собрания | Педагог-психолог Красова Е.И., МБОУ «СОШ кп Горные Ключи» |
|
| Методическая, консультационная помощь образовательных организаций и учреждений дополниельного образования   | постоянно | Своевременная методическая помощь кураторам по наставничеству ОО через консультации, посещение уроков, наставничество | Григорьева Н.А., Супрун О.А. |
|  | Участие в краевых ковортингах, форумах, слётах | постоянно  |  Педагоги-наставники, молодые специалисты   возьмут лучшие практики наставничества | Супрун О.А., Ковальчук О.В. |
|  | Организовать «Школу наставников» и провести обучение | март 2024  | создание «Школы наставничества» | Супрун О.А. |
| Аналитическая деятельность и контроль эффективности внедрения муниципальной программы наставничества педагогических работников образовательных учреждений |  Обеспечение своевременного информирования образовательных организаций о сроках проведения и тематике актуальных программ повышения квалификации по наставничеству, вебинаров, семинаров, конкурсов и фестивалей | ежемесячно в течение 2023-24 учебного года |  Индивидуальная работа заместителя по УВР, методиста с учителем, куратором  | Супрун О.А. заместители по УВР, кураторы |
|  Обеспечить контроль за реализацией   целевой модели наставничества: вовлечение молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, во все наставнические программы и практики на уровне ОО, муниципалитета и региона. |  ежеквар-тально |  100% молодых педагогов, имеющих стаж до трёх лет и возраст до 35 лет, будут вовлечены во все наставнические программы и практики на уровне ОО, муниципалитета и региона. | Супрун О.А.Кураторы ЦМН в ОО, заместители руководителей ОО |
|
| Оформление банка лучших наставнических практик педагогических работников образовательных учреждений  |  в течение года | Положительный опыт наставничества, развитие муниципальной системы наставничества | Супрун О.А., Ивашко О.Ю. |
| Формирование муниципального банка программ наставничества |  в течение года | Положительный опыт наставничества, развитие муниципальной системы наставничества | Супрун О.А., Ивашко О.Ю. |
| Участие в мониторинге наставничества | 2 раза в год |  Мониторинг по  реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ» | руководители ОО, кураторы наставничества в ОО |
|  Создавать экспертные группы из профессиональных, независимых и компетентных педагогов в рамках конкурсов  |  в течение года в рамках проводимых мероприятий |  100% экспертов получают практический опыт, повышается их профессиональная компетентность | Григорьева Н.А., Супрун О.А.,Коляда В.В. , эксперты |
| Организация и проведение муниципального конкурса лучших наставнических практик «Формула успеха» | 19.12.2023 | Презентация лучших наставнических практик. |  Григорьева Н.А., Супрун О.А.,Коляда В.В.эксперты |
|  |  |  |  |