ЧТО ТАКОЕ СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ?

СОЦКОНТРАКТ - ЭТО СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВОМ И СЕМЬЕЙ (ГРАЖДАНИНОМ), ПО КОТОРОМУ СОЦЗАЩИТА ПРЕДОСТАВИТ СОЦИАЛЬНУЮ ПОМОЩЬ. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПО КОНТРАКТУ, ОПРЕДЕЛЕН СТАТЬЕЙ 7 ЗАКОНА № 178-ФЗ.

С 2021 года Министерство социального развития Оренбургской области заключает социальные контракты с гражданами по направлениям:

* *помощь в поиске работы*
* *ведение личного подсобного хозяйства*
* *осуществление ИП*
* *иные мероприятия по выходу из трудной жизненной ситуации*

ПРИ ЭТОМ ВТОРАЯ СТОРОНА БЕРЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫПОЛНИТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ БЛАГОСОСТОЯНИЯ СЕМЬИ. В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПО ВЫХОДУ ИЗ КРИЗИСНОГО ПОЛОЖЕНИЯ, В КОТОРОЙ УКАЗЫВАЕТСЯ, КАКИЕ ИМЕННО МЕРОПРИЯТИЯ ПОМОГУТ СЕМЬЕ ПОДНЯТЬ СВОИ ДОХОДЫ.

**Главная цель** **социального контракта —** **помочь гражданам выйти из сложной жизненной ситуации и получить постоянный заработок для своего обеспечения.**

В частности, деньги, полученные от государства, можно потратить на профессиональное переобучение, открытие своего дела или на ведение личного подсобного хозяйства. В общей сложности почти 60 млрд рублей из федерального бюджета выделят регионам в 2021 и 2022 году на предоставление гражданам адресной помощи в рамках социальных контрактов, сообщили в Минтруде. Начиная с 2022 года, механизм соцконтракта будет реализован по всей стране и воспользоваться этой мерой господдержки смогут все россияне, доход которых ниже регионального прожиточного минимума. По словам вице-премьера Татьяны Голиковой, эта мера соцподдержки поможет 400 тыс. семей улучшить свое материальное положение, а 300 тыс. граждан открыть свое дело и зарегистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей.

**Главное условие для заключения социального контракта** — обратившийся за государственной помощью должен иметь статус малоимущего. Малоимущей семьей считается та, где средний доход на одного человека меньше прожиточного минимума в регионе.

При расчете среднедушевого дохода орган социальной защиты учитывает суммарный доход за три месяца, предшествующие обращению. Все деньги (включая пенсии, алименты, пособия и т. д.), которые были получены за указанный период, делятся на 3, а затем полученную сумму делят на количество членов семьи. В результате получается среднедушевой доход на каждого. Если эта сумма меньше величины ПМ, то семья может подать документы для оформления социального контракта.

*Важно! При расчете учитываются доходы только тех граждан, которые имеют одинаковое место прописки. Если кто-то из членов семьи прописан в другом месте, то он не будет учтен при расчете среднего дохода.*

Чтобы заключить социальный контракт с государством, нужно обратиться в соцзащиту по месту жительства вместе с необходимыми документами.

Заявитель должен подробно рассказать социальным работникам о финансовых проблемах, а также заполнить анкету о материально-бытовом положении. Кроме того, может быть создана специальная комиссия, которая проверит жилищные условия и составит акт обследования. Сотрудники соцзащиты тщательно проверят предоставленные заявителем сведения. Ведомство может делать запросы в налоговую, Пенсионный фонд, Росреестр и другие учреждения.

**Срок действия социального контракта**

Социальный контракт заключается на срок от 3 до 12 месяцев. При наличии веских оснований он может быть продлен по решению соцзащиты. В течение всего срока действия договора сотрудники соцзащиты тщательно следят за выполнением гражданами и членами их семей условий программы социальной адаптации и оценивают эффективность предложенных мер.

Участники социального контракта обязаны ежемесячно отчитываться о расходовании средств, выделенных им в рамках программы, то есть предоставлять чеки и иные платежные документы сотрудникам соцзащиты. Деньги должны быть использованы только для преодоления трудной жизненной ситуации, то есть оплачивать ежедневные расходы за счет такой помощи нельзя.

Соцзащита может в одностороннем порядке расторгнуть договор, если граждане используют средства не по назначению.

Наиболее распространенные причины для расторжения контракта:

* Улучшение материального положения (когда цель контракта достигнута).
* Смена места жительства.
* Невыполнение условий договора.
* Изменение состава семьи.

**На что нельзя тратить эти средства?**

К соцконтракту прикладывается пошаговый план мероприятий. Все расписано по месяцам, в конце месяца гражданин должен отчитаться перед комплексным центром и подтвердить, что мероприятия выполнены, например, принести чеки на те или иные приобретения. Если у человека была уважительная причина на невыполнение мероприятий, например, болезнь, то он не расторгается, но если причина не уважительная, то контракт расторгается, дальнейшие выплаты человек получить не сможет.